

## APPEL A COMMUNICATIONS

### 1<sup>ère</sup> EDITION DU COLLOQUE INTERNATIONAL : **I**NNOVATION ET **T**RANSFORMATIONS **O**RGANISATIONNELLES (**ITO'26**)

*Sous le thème*

**« Résilience et Agilité des Organisations à l'ère de la  
Transformation Durable : Entre Innovations Managériales,  
Réformes Institutionnelles et Défis de l'Équité ».**

**Marrakech, 26 et 27 juin 2026**

<https://ito.ermessad.com/>

Le Laboratoire d'Etudes et Recherches en Management, Economie, Sciences Sociales, Administration et Droit (L-ERMESSAD), relevant de l'Université Cadi Ayyad de Marrakech, a le plaisir de vous inviter à participer à la première édition du colloque international : Innovation et Transformations Organisationnelles (ITO'26) qui aura lieu les **26 et 27 Juin 2026** au centre de conférences de l'Université Cadi Ayyad de Marrakech.

#### **ESPRIT DU COLLOQUE**

Le colloque international : Innovation et Transformations Organisationnelles (ITO) a été conçu comme un temps d'échange autour des recherches en sciences de gestion, économie, droit, sciences sociales..., portant sur les processus de transformation des organisations, leurs conditions de réussite, ainsi que les risques et tensions qu'ils génèrent pour les acteurs concernés. Il s'agit d'interroger la manière dont les organisations renouvellent leurs pratiques, leurs structures et leurs outils pour s'adapter à un environnement Volatil, Incertain Complexe et Ambigu (VUCA).

Étant interdisciplinaire, l'ambition du colloque est de réunir les contributions d'ordre scientifique et professionnel afin, d'une part, de discuter les pratiques managériales innovantes et les questions saillantes que soulève le verbatim « faire les bonnes choses » et « bien faire les choses » ; et d'autre part, de débattre les thèmes de recherche émergents et les questions d'actualité (mais aussi des réponses) en vue de dégager des pistes managériales pour l'action des gestionnaires.

Cette première édition du colloque international : Innovation et Transformations Organisationnelles portera sur la thématique suivante :

**« Résilience et Agilité des Organisations à l'ère de la Transformation Durable : Entre  
Innovations Managériales, Réformes Institutionnelles et Défis de l'Équité ».**

Dans un contexte mondial marqué par des crises multiples (climatiques, économiques, géopolitiques, technologiques...), les organisations évoluent aujourd'hui dans un environnement ambigu, turbulent et incertain. Les transformations profondes et parfois irréversibles auxquelles sont confrontées les organisations remettent en question les modes traditionnels d'organisation, de gouvernance et de création de valeur (Howard-Grenville et al., 2014). Ainsi, la performance des organisations ne peut plus être pensée indépendamment de la capacité à s'adapter et à se transformer. Les organisations, qu'elles soient publiques, privées ou ONG... se trouvent contraintes de repenser leurs stratégies d'innovation managériale et d'accélérer leur transition vers un management plus agile visant le renforcement de leur capacité de résilience face, d'une part, aux transformations multidimensionnelles (Autissier, 2013) et d'autre part, aux situations de polycrise (Alberts, 2011).

Dans ce cadre, la résilience et l'agilité s'imposent comme des capacités stratégiques fondamentales, permettant respectivement d'absorber les chocs et de reconfigurer rapidement les ressources et les modèles organisationnels (Teece et al., 2016 ; Duchek, 2020). Ces notions apparaissent comme des cadres analytiques centraux pour comprendre la capacité des organisations à absorber les perturbations, à appréhender les crises et à reconfigurer leurs ressources afin de maintenir leur performance dans des environnements instables (Sutcliffe et Vogus, 2003 ; Vogus et Sutcliffe, 2007). La revue de littérature définit la résilience organisationnelle comme la capacité d'une organisation à anticiper, résister et surmonter des circonstances majeures (Lengnick-Hall et al., 2011; Duchek, 2020) et à maintenir un ajustement positif face aux conditions difficiles. L'agilité en revanche, renvoie à l'aptitude d'une organisation à appréhender et à agir rapidement face aux évolutions de son environnement, à travers des mécanismes d'ajustement et d'orientation stratégique (Teece, Peteraf et Leih, 2016). Le management agile est ainsi considéré comme un processus social qui favorise la collaboration et l'interaction entre le capital humain et son environnement (Whitworth, et Biddle, 2007). La régulation des comportements individuels constitue un levier essentiel pour maintenir durablement la résilience, l'agilité et la fiabilité des structures organisationnelles (Hollnagel, Journé et Laroche, 2009).

Parallèlement, la transformation durable redéfinit les critères mêmes de la performance organisationnelle en intégrant les dimensions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Elle ne se limite pas à des ajustements techniques, mais implique des changements profonds dans les modèles d'affaires, les systèmes de gouvernance et les dispositifs de mesure et de contrôle (Geels, 2002 ; Christensen et al., 2021). Toutefois, ces transformations s'inscrivent dans des contextes institutionnels et sociétaux spécifiques, où les dynamiques organisationnelles sont étroitement liées aux politiques publiques, aux cadres réglementaires et aux enjeux d'équité.

Ainsi, l'analyse de la résilience et de l'agilité organisationnelle nécessite une approche intégrée reposant sur une triple interdépendance :

- 1) Les transformations organisationnelles, liées aux innovations managériales et aux capacités dynamiques ;
- 2) Les transformations institutionnelles, qui structurent les incitations et les modes de gouvernance (North, 1990 ; DiMaggio et Powell, 1983) ;
- 3) Les dimensions sociétales, notamment les enjeux d'inclusion, d'inégalités et de cohésion territoriale (Bapuji et al., 2020).

Dans le contexte marocain, cette interdépendance prend une dimension particulière. Le pays fait face à des défis simultanés de transition climatique, de modernisation institutionnelle et d'inclusion sociale. Les diagnostics internationaux soulignent à la fois la résilience de l'économie marocaine et la nécessité de réformes structurelles pour soutenir une croissance durable et inclusive, notamment

en matière de gestion des risques climatiques, de transformation digitale de l'État et de réduction des inégalités territoriales (World Bank, 2022 ; IMF, 2024 ; OECD, 2025).

Dans ce cadre, la résilience organisationnelle ne peut être envisagée indépendamment des capacités institutionnelles et des conditions d'équité. Les réformes de la protection sociale, les politiques de digitalisation des services publics et les stratégies de développement territorial illustrent la nécessité d'articuler efficacité économique, inclusion sociale et gouvernance durable (CESE, 2024 ; HCP, 2025).

Cependant, ces transformations s'accompagnent de tensions structurantes : entre résilience et agilité, performance et durabilité, innovation et régulation, ou encore digitalisation et équité. Ces tensions traduisent le caractère non linéaire des trajectoires de transformation et soulignent la nécessité de dépasser les approches disciplinaires fragmentées au profit d'analyses intégrées et multi-niveaux.

Dans cette perspective, cette édition du colloque ITO'26 vise à mobiliser les différentes disciplines des sciences de gestion, de l'économie, du droit... afin d'explorer les mécanismes, les conditions et les limites de la résilience et de l'agilité organisationnelle à l'ère de la transformation durable, en accordant une attention particulière aux spécificités des économies émergentes dont le Maroc.

#### REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES SELECTIVES:

- Alberts, D. S. (2011). The agility advantage: A survival guide for complex enterprises and endeavors. *Center for Advanced Concepts and Technologies*. <https://doi.org/10.21236/ADA631225>.
- Bapuji, H., Ertug, G., & Shaw, J. D. (2020). Organizations and societal economic inequality: A review and way forward. *Academy of Management Annals*, 14(1), 60–91. <https://doi.org/10.5465/annals.2018.0029>.
- Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE). (2024). *Généralisation de l'AMO : bilan d'étape – une avancée sociale à consolider, des défis à relever (Avis)*. <https://www.cese.ma/media/2024/11/Avis-AMO-VF.pdf>.
- Christensen, H. B., Hail, L., & Leuz, C. (2021). Mandatory CSR and sustainability reporting: Economic analysis and literature review. *Review of Accounting Studies*, 26(3), 1176–1248. <https://doi.org/10.1007/s11142-021-09609-5>.
- Duchek, S. (2020). Organizational resilience: A capability-based conceptualization. *Business Research*, 13, 215–246. <https://doi.org/10.1007/s40685-019-0085-7>.
- El Fiad, M., & Baaddi, M. (2025). Résilience, frugalité et agilité : Étude de cas sur la transformation des pratiques d'innovation dans les PME post-Covid. *International Journal of Applied Management and Economics*, 2(15), 265–279. <https://doi.org/10.5281/zenodo.17007321>.
- Geels, F. W. (2002). Technological transitions as evolutionary reconfiguration processes: A multi-level perspective and a case-study. *Research Policy*, 31(8–9), 1257–1274. [https://doi.org/10.1016/S0048-7333\(02\)00062-8](https://doi.org/10.1016/S0048-7333(02)00062-8).
- Haut-Commissariat au Plan (HCP). (2025). *Lutte contre la pauvreté, réduction des inégalités sociales et territoriales, développement humain et équité de genre au Maroc : progrès et défis*. [https://www.hcp.ma/Lutte-contre-la-pauvrete-reduction-des-inegalites-sociales-et-territoriales-developpement-humain-et-equite-de-genre-au\\_a4170.html](https://www.hcp.ma/Lutte-contre-la-pauvrete-reduction-des-inegalites-sociales-et-territoriales-developpement-humain-et-equite-de-genre-au_a4170.html).
- Hollnagel, E., Journé, B., & Laroche, H. (2009). Fiabilité et résilience comme dimensions de la performance organisationnelle. *M@n@gement*, 12(4), 224–229. <https://doi.org/10.3917/mana.124.0224>.
- Howard-Grenville, J., Buckle, S. J., Hoskins, B., & George, G. (2014). Climate Change and Management. *Academy of Management Journal*, 57(3), 615–623. <https://doi.org/10.5465/amj.2014.4003>.
- International Monetary Fund (IMF). (2024). *Morocco: 2024 Article IV consultation (Press Release No. 24/132)*. <https://www.imf.org/en/news/articles/2024/05/01/pr24132-morocco-imf-exec-board-2024-art-iv-consult-midterm-rev-fcl-first-rev-rephasing-access-rsf>
- Lengnick-Hall, C. A., Beck, T. E., & Lengnick-Hall, M. L. (2011). Developing a capacity for organizational resilience through strategic human resource management. *Human Resource Management Review*, 21(3), 243–255. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2010.07.001>.
- Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD). (2025). *National urban policy review of Morocco*. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/af7ee02f-en>.
- Teece, D. J., Peteraf, M., & Leih, S. (2016). Dynamic capabilities and organizational agility: Risk, uncertainty, and strategy in the innovation economy. *California Management Review*, 58(4), 13–35. <https://doi.org/10.1525/cmr.2016.58.4.13>.
- Vogus, T. J., & Sutcliffe, K. M. (2007). Organizational resilience: Toward a theory and research agenda. *IEEE International Conference on Systems, Man and Cybernetics*. <https://doi.org/10.1109/ICSMC.2007.4414160>
- Whitworth, E., & Biddle, R. (2007). The social nature of agile teams. *IEEE Computer Society*, 26–36. <https://doi.org/10.1109/agile.2007.60>.
- World Bank. (2022). *Morocco country climate and development report*. World Bank Publications. <https://www.worldbank.org/en/country/morocco/publication/morocco-country-climate-and-development-report>.

Sans prétendre que la liste est exhaustive ou les axes sont hermétiques, les contributions attendues, sous forme de revues de littérature, d'études empiriques ou de retours d'expériences, pourraient être présentées selon les axes de réflexion suivants :

### **Axe 1 : Transformation et modernisation des services publics à l'ère digitale**

- Digitalisation du parcours usager ;
- Marketing public et transformation organisationnelle ;
- Agilité et qualité du service public ;
- Innovation et confiance citoyenne ;

### **Axe 2 : Marketing de la transformation : digital, branding territorial et enjeux de la durabilité**

- La transition du « Consommateur Informel » vers le e-commerce ;
- Intelligence artificielle et Personnalisation ;
- L'impact des grands événements (Mondial 2030) ;
- Marketing social et inclusion ;
- Customer-Centricity dans les TPE.

### **Axe 3 : Entrepreneuriat, résilience économique des PME et transformation durable**

- Écosystèmes entrepreneuriaux, accompagnement et soutien à la transformation durable des PME et TPME ;
- Business models durables et création de valeur à long terme ;
- Investissements résilients : priorisation, arbitrages, gestion des risques financiers ;
- Accès au financement : PME, startups, entreprises à impact, mécanismes d'accompagnement équitables ;
- Entrepreneuriat et RSE ;
- Résilience des PME dans un environnement économique incertain ;
- Digitalisation, innovation et compétitivité des PME ;
- Intégration des PME dans les chaînes de valeur internationales ;
- Entrepreneuriat territorial et développement régional.

### **Axe 4 : Résilience et agilité de la Supply Chain Management comme levier de transformation durable des organisations**

- Résilience logistique face aux chocs et continuité des opérations ;
- Agilité et innovation managériale dans le pilotage de la supply chain ;
- Réformes institutionnelles, équité et transition dans les chaînes de valeur : enjeu d'équité dans la SCM ;
- Gouvernance de la supply chain, données et conformité durable.

### **Axe 5 : Comptabilité, Audit et Contrôle de la performance extra-financière**

- Traçabilité et fiabilité des données extra-financières en contexte de stress ;
- Audit orienté résilience : approche par les risques et amélioration continue des dispositifs ;
- Compétences, culture de contrôle et conduite du changement pour une performance extra-financière durable ;
- Transparence, conformité, engagements climatiques et pratiques d'investissement/crédit ;
- Finance durable, gestion des risques et gouvernance de la performance ESG et Climat ;
- Risque climatique dans les décisions financières.

### **Axe 6 : Compétences, RH et culture : socle humain de la résilience**

- Leadership transformationnel, culture de l'innovation et intelligence collective ;
- Digitalisation RH et nouvelles formes de travail ;
- Apprentissage organisationnel et résilience stratégique : compétences du futur et transformation du travail (requalification, GPEC...) ;
- Leadership résilient : styles de management en contexte d'incertitude ;
- Culture de l'erreur et de l'amélioration ;
- Employabilité et inclusion des jeunes et des femmes.

### **Axe 7 : Droit et management publics, gouvernance publique, réformes institutionnelles et agilité de l'action publique**

- Gouvernance publique et efficacité administrative ;
- Sécurité juridique et fiscale ;
- Agilité institutionnelle ;
- Réformes, régulation et performance : équilibre entre contrôle, flexibilité et sécurité juridique ;
- Coordination inter-institutionnelle : mécanismes de coopération ;
- Régulation et dispositifs de conformité dans la transformation durable ;
- Cadres juridiques de la transition numérique et écologique.

### **Axe 8 : Systèmes d'Information et Digitalisation**

- Digitalisation et intelligence artificielle comme leviers d'agilité ;
- L'IA au service de la gestion ;

- Souveraineté numérique et protection des données ;
- Transformation digitale, agilité organisationnelle et gouvernance des données.

#### **Axe 9 : Équité, inclusion et justice organisationnelle**

- Accès équitable aux opportunités de transition : emploi, formation, financement, protection sociale ;
- Équité dans les dispositifs de transformation ;
- Réduction des inégalités via l'agilité ;
- Gestion du changement : adoption, appropriation, résistance, formation et légitimité.

#### **Axe 10 : Territoires, transformation durable et agilité multi-niveaux**

- Approche territoriale : liens communes – province - régions - services déconcentrés ... ;
- Co-construction avec les parties prenantes : collectivités, associations, universités, secteur privé ;
- Inégalités territoriales : dans quelle mesure l'agilité et la résilience peuvent réduire les écarts de capacités ;
- Inclusion sociale, équité territoriale et résilience des systèmes socio-économiques.

#### **Axe 11 : Transformation durable, ESG et création de valeur organisationnelle**

- Transformation durable et sobriété opérationnelle (énergie, émissions, déchets) ;
- Pilotage ESG et conformité responsable ;
- Création de valeur organisationnelle et mobilisation des parties prenantes ;
- Mécanismes de transparence et de crédibilité des engagements environnementaux
- La performance ESG et la performance business via l'innovation et la gestion des talents, etc.

### **MODALITES DE SOUMISSION**

Les auteurs intéressés sont priés de soumettre leurs propositions de communication sous forme de résumé élargi (**2 pages**), **sur le site web du colloque** dans l'onglet réservé aux dépôts des résumés élargis. Les auteurs sont également priés de suivre les instructions du formulaire type de soumission mis en ligne sur :

<https://ito.ermessad.com/>

La date limite de soumission desdits résumés est fixée au **31 mai 2026**. Les communications peuvent être en arabe, en français, ou en anglais.

La notification aux auteurs sera effectuée pour le **06 juin 2026**, date à partir de laquelle le dépôt du texte intégral des communications et l'enregistrement au colloque pourront être effectués en ligne jusqu'au **16 juin 2026**.

### **DATES A RETENIR**

Lancement de l'appel à communications	Date limite de soumission des résumés élargis	Notifications aux auteurs
<b>01 avril 2026</b>	<b>31 mai 2026</b>	<b>06 juin 2026</b>

Inscriptions en ligne	Programme définitif	Tenue du colloque
<b>Du 06 au 16 juin 2026</b>	<b>20 juin 2026</b>	<b>26 et 27 juin 2026</b>

### **VALORISATION DES COMMUNICATIONS**

Les meilleurs papiers présentés, seront proposés à des revues scientifiques partenaires du colloque pour publication dans un numéro spécial, et ce, selon les procédures de soumission et des politiques desdites revues.

### **INFORMATIONS GENERALES**

Une fois l'article accepté, une lettre d'acceptation et d'invitation à la participation aux travaux du colloque sera transmise aux auteurs.

Les frais du transport et l'hébergement sont à la charge des participants.

Les frais d'inscription des participants au colloque, qui couvrent **la documentation, les pauses café et les repas du midi** sont de :

- 800 DH (80 €) pour les enseignants-chercheurs ;
- 1000 DH (100 €) pour les professionnels ;
- 400 DH (40 €) pour les doctorants.

Des séminaires de formation seront assurés **gratuitement** aux doctorants participants au colloque. Une attestation de poursuite de formation sera délivrée à ce sujet.

## COMITES DU COLLOQUE

Président du colloque	Comité de pilotage du colloque
- SAIDI Charaf, (FSJES, UCA, Marrakech) - Email: <a href="mailto:c.saidi@uca.ac.ma">c.saidi@uca.ac.ma</a> ; <a href="mailto:chsaidi@yahoo.fr">chsaidi@yahoo.fr</a> - Tél : +212634592988	- JANIOUI Achraf (Doyen PI de la FSJES de Marrakech) ; - MOUNIR Mohamed (Vice Doyen, Directeur du CED Droit, Economie et Gestion, UCA, Marrakech) ; - LOULID Mohamed (Chef de département des Sciences de Gestion FSJES, UCA, Marrakech) ; - BOUKHNOUCH Abdelkrime (Directeur de L'ERMESSAD, FSJES, UCA, Marrakech) ; - EL ABJANI Abdelaziz (Directeur Adjoint de L'ERMESSAD, UCA, Marrakech) ; - OUAHI Lhoucine (Coordonnateur de l'équipe d'ERMESS, UCA, Marrakech).

## Comité scientifique

**Président du comité scientifique : EL ABJANI Abdelaziz (FSJES, UCA, Marrakech).**

- AALAMI Khalid ; (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AALIOUA Abdelmoula (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABAAOUKIDE Kamar (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABBASSI Abdelaali (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ABOU-HAFS Habiba (FSJES, A.Melloul, UIZ, Agadir) ; - ACHCHAB Boujemâa (ENSA, Berrechid, U.H.P, Settati) ; - AGOUJGAL Kamal (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AHLMAATALLAH Taha (FSJES, UCA, Marrakech) ; - AIT SLIMAN My Abdelhadi (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ALAMI Youssef (ENCG, UAE, Tanger) ; - ATTAHIR Rachid (EST, Berrechid, UHP, Settati) ; - ALJ Bouchra (FSJES Mohamédia, UHII, Casablanca) ; - ATTAK El Houssain (FEG, UIT, Kénitra) ; - BELAID Afifa (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BALAMBO Med. Amine (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BAKHOUYA Bouchra (ENCG, UCA, Marrakech) ; - BENAZZI Khadija (ENCG, UCA, Marrakech) ; - BENCHEIKH Ayachi (FSJES, UAE, Tanger) ; - Ben Saïd Lhoucine (FSJES, K.Sraghna, UCA) ; - BERRADA Mohamed (ESMA, Marrakech) ; - BERRADA Rachid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BOUAZZAOUI Rian (ISPITS, Oujda) ; - BOUKHNOUCH Abdelkrime (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BOUMESKA Moustapha (FSJES, UIZ Agadir) ; - BENALLA Oualid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BENRAISS Bouchra (FSJES, USMBA, Fès) ; - BENRAISS Amina (FSJES, UCA, Marrakech) ; - BEZZAA Ali (FSJES, UCA, Marrakech) ; - CHAOUKI Farid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - CHABIH Jilali (FSJES-UCA, Marrakech) ; - CHERKAOUI Rokia (FSJES, UCA, Marrakech) ; - DEKRI Meriam (FSJES-UCA, Marrakech) ; - DINE Abdessamada (ENCG, UHP, Settati) ;	- ESSARDI Omar (FSJES, UCA, Marrakech) ; - ELYADARI Khalid (FSJES Marrakech, UCA) ; - GHARRAFI Mehdi (EST, S. Bennour, UCD) ; - GHAZOUANI Rachid (FSJES, UCD, El Jadida) ; - GIBERT Patrick (Université de Paris-OND, France) ; - GHIFFI Noufel (FSJES, UCA, Marrakech) ; - HANTEM Aziz (ENCG, UIZ, Agadir) ; - IDRISI F. My Othman (ENCG, UCA, Marrakech) ; - JAMAL Abdelfattah (FSJES, UCA, Marrakech) ; - KARTOBI Salah Eddine (FSJES Marrakech, UCA) ; - KENIDRI Zakaria (FSJES, K.Sraghna, UCA) ; - KOUCHIH Abdelouahid (FSJES, UHII, Casablanca) ; - LAMSAADI Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - LOULID Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MAFAMANE Driss (FSJES, UMV Souissi, Rabat) ; - MALAININE.E.Hind (ENCG, UCA, Marrakech) ; - MAKLOUL Youssef (ENCG, UCA, Marrakech) ; - MARHOUI Sanaa (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MAZOUZI Jawad (EST, K.Sraghna UCA) ; - MESSAOUDI Abderrahmane (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MOUADILI Maghnia (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MOUNAIME L'houssaine (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MOUNIR Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ; - MRANI ZENTAR Sarra (FSJES, UCA, Marrakech) ; - NAJI Fairouz (ENCG, UCD, El Jadida) ; - NAOUI Fouad (FSJES-UCA, Marrakech) ; - NIDAAZZI Hamza (FSJES, UCA, Marrakech) ; - OMERANI Driss (FSJES, UCA, Marrakech) ; - OUAHI Lhoucine (FSJES, UCA, Marrakech) ; - OUBDI Lahsen (ENCG, UIZ, Agadir) ; - OUCHEIKH Rachid (FSJES, UCA, Marrakech) ; - OUHADI Said (ENCG, UCA Marrakech) ;
--	---

<ul style="list-style-type: none"> <li>- EL ABBADI Bouchra (ENCG, UHP, Settat) ;</li> <li>- EL AGY Majda (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL AMRI Adil, (ENCG, UCD, El Jadida) ;</li> <li>- EL BOUAZIZI Nouredine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL GHORMLI Youness (FPD de Safi, UCA) ;</li> <li>- EL HORMI Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL IDRISSE Taoufiq (ENCG, USMBA, Fès) ;</li> <li>- EL KABOURI Mounim (ENCG, UHP, Settat) ;</li> <li>- EL KACHRADI Rachid (ENCG, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- EL KORACHI Mustapha (ENCG, UCD, El-Jadida) ;</li> <li>- EL OMERANI Soulayman (Expert en digitalisation);</li> <li>- GRINE Abdelhadi (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- HAMDAROUI Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- HANSALI Abderrahim (ENCG, UCA, Marrakech) ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OUZAKA Brahim (FEG, UMS, Béni Mellal) ;</li> <li>- QAFAS Ahlam (FEG, UIT, Kénitra) ;</li> <li>- RIGAR Sidi Mohamed (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SABRI Mohamed (ENCG-UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SAHIB Hassan (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- SAID Toufik (FSJES, UMV Souissi, Rabat) ;</li> <li>- SMOUNI Rachid (FSJES, UHII, Mohammedia) ;</li> <li>- TAHA Salaheddine (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TAMER Hind (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TIGUIN Brahim (FSJES, UCA, Marrakech) ;</li> <li>- TOUHAMI Fatima (FEG, UMS, Béni Mellal) ;</li> <li>- TERMOUSSI Hanane (FPD, Safi, UCA) ;</li> <li>- ZIKY Mustapha (FSJES, UCA, Marrakech).</li> </ul>
---	---

## Comité d'organisation

**Coordonnateur du comité d'organisation: SAIDI Charaf (FSJES, UCA, Marrakech).**

### Professeurs membres du CO :

- AALAMI Khalid ; (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- ABBASSI Abdelaali (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- BAKHOUYA Bouchra (ENCG, UCA, Marrakech);
- BELAID Afifa (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- BENZAZZI Khadija (ENCG, UCA, Marrakech) ;
- CHABIH Jilali (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- DEKRI Meriam (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- EL ABJANI Abdelaziz (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- EL GHORMLI Younes (FP de Safi, UCA) ;
- JAMAL Abdelfattah (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- MAKLOUL Youssef (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- MARHOUI Sanaa (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- MESSAOUDI Abderrahmane (FSJES, UCA, Marrakech);
- NAOUI Fouad (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- OUAHI Lhoucine (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- TERMOUSSI Hanane (FPD, Safi, UCA) ;

### Docteurs membres du CO :

- AIT ABOULEHCEN Mouhssine (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- ELBAHJAOUI Maryam (FSJES, UCA, Marrakech) ;

### Doctorants membres du CO :

- ALLOUNI Amal (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- DIAB Youssef (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- EL GHARSI Asma (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- ELKHAYATI M.Amine (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- IBBA Sara (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- IFRI SAID (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- LAASRI Zakaria (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- LAFLAFLI Sabah (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- LAKHSSAS Taoufik (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- MAHMOUD F.Ezzahra (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- MAKHLOUF Hicham (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- OUAHI Imane (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- SAHIB Taha (FSJES, UCA, Marrakech) ;
- TALEB ESSALAMA Zakaria (FSJES, UCA, Marrakech) ;

## CONTACTS ET INFORMATIONS PRATIQUES

Pour de plus amples informations sur ce colloque, veuillez consulter le lien du colloque ITO suivant:

<https://ito.ermessad.com/>

Pour tous renseignements supplémentaires concernant ce colloque veuillez contacter :

- **Fatima Ezzahra MAHMOUD :**  
Tél : ++212630867549  
Email : [f.mahmoud.ced@uca.ac.ma](mailto:f.mahmoud.ced@uca.ac.ma)
- **Imane OUAHI :**  
Tél : ++212664587167  
Email : [i.ouahi.ced@uca.ac.ma](mailto:i.ouahi.ced@uca.ac.ma)
- **Zakaria LAASRI :**  
Tél : ++212699438040  
Email : [z.laasri.ced@uca.ac.ma](mailto:z.laasri.ced@uca.ac.ma)